

Rapportinformatie

Emailadres: sophielandmeter@gmail.com

Geslacht: Vrouw

Leeftijd: 18

Rapport

Persoonlijkheidstest

De Big Five-persoonlijkheidstest is een beknopte methode voor het meten van de vijf belangrijkste persoonlijkheidsfactoren en van de zes facetten die elke van die factoren bepalen. De factorscores vormen een brede, algemene beschrijving van een persoon. De facetscores geven een gedetailleerdere beschrijving van de specifieke persoonlijkheidskenmerken die samen de brede, algemene beschrijving vormen.

Grafische samenvatting van je resultaten

☒ Verberg facetten

Openheid voor ervaringen

19

Gewetensvolheid

6

Extraversie

1

Meegaandheid

52

Natuurlijke reacties

79

De Big Five-factoren

Beschrijft iemand die laag scoort als...

Percentiel
(bereik)

Beschrijft iemand die hoog scoort als...

Openheid voor ervaringen

Traditionalistisch – nuchter – praktisch –
behoudend – geeft de voorkeur aan traditionele
opvattingen en technische probleemoplossing

19%
(laag)

Fantasierijk – ruimdenkend – experimenteel – geeft de voorkeur
aan conceptuele probleemoplossing

Gewetensvolheid

Spontaan – ongeorganiseerd – geeft de voorkeur aan flexibele plannen – houdt niet van nauwkeurigheid

6%
(zeer laag)

Zorgvuldig – gedisciplineerd – efficiënt – goed georganiseerd – houdt van nauwkeurigheid – sterk plichtsbesef• (heel hoge scoorders zouden kunnen worden omschreven als workaholics)

Extraversie

Gereserveerd – formeel – serieus – stil – werkt het liefst alleen – vermijdt directe leiderschapsrollen

1%
(zeer laag)

Joviaal – vriendelijk – assertief – werkt graag met anderen – vervult graag directe leiderschapsrollen

Meegaandheid

Zakelijk – sceptisch – competitief – trots – wil liever concurreren dan samenwerken

52%
(gemiddeld)

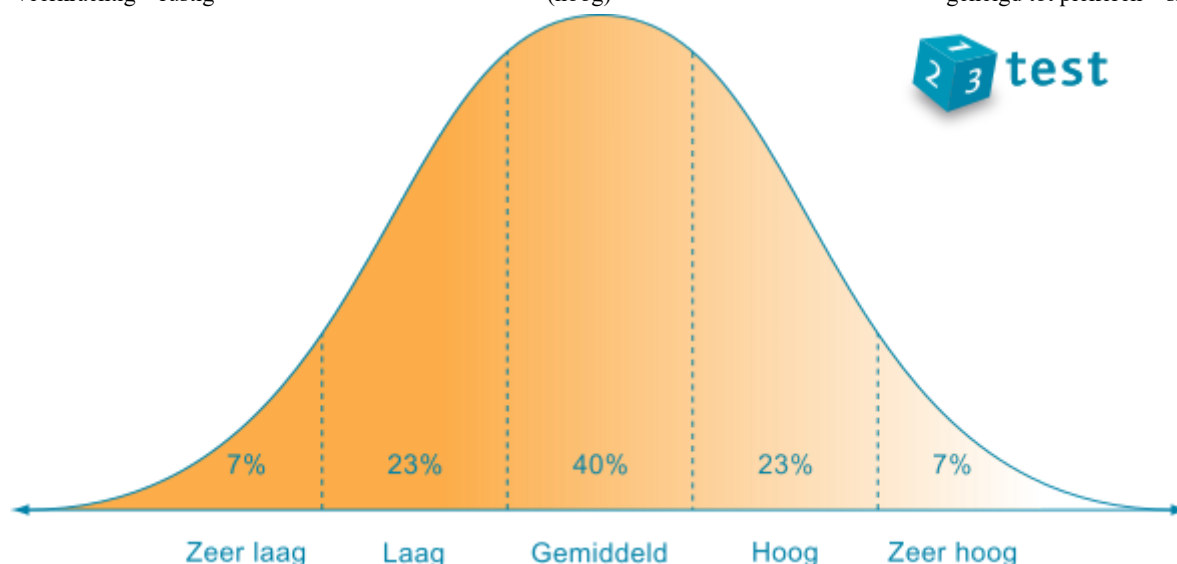
Meelevend – maakt het anderen graag naar de zin – inschikkelijk – wil liever samenwerken dan concurreren en conflicteren

Natuurlijke reacties

Niet snel van slag in stresssituaties – ontspannen – veerkrachtig – rustig

79%
(hoog)

Ervaart negatieve emotionele reacties en zorgelijke gevoelens – geneigd tot piekeren – snel van slag



Verdeling bij benadering over de normale volwassen beroepsbevolking:

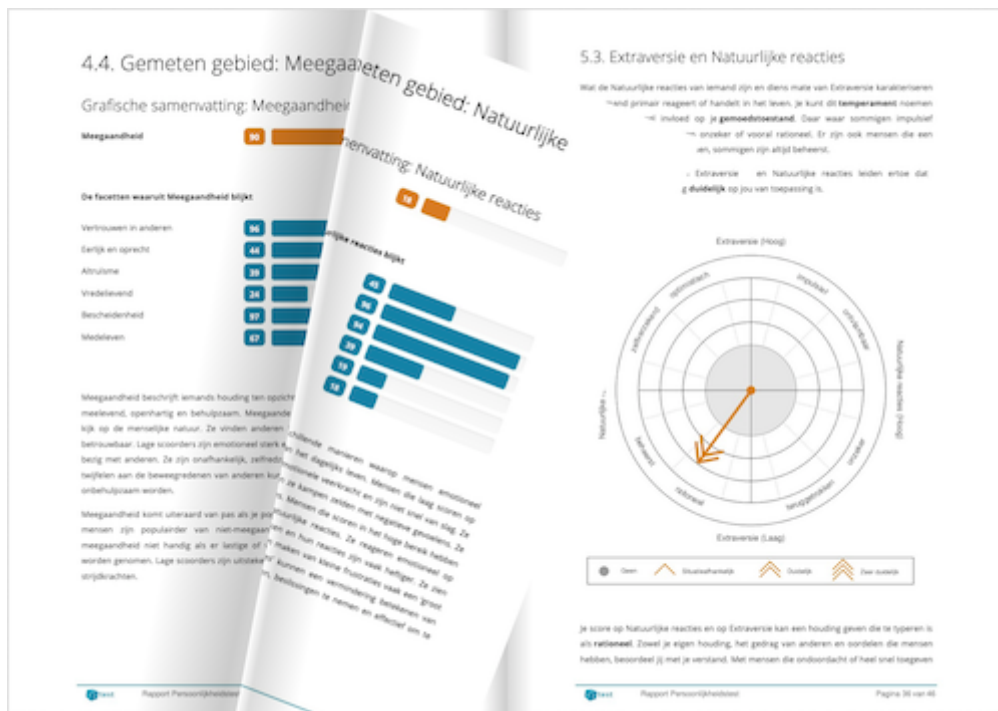
Bereik:	Ze	Laag	Gemiddeld	Hoog	Ze
	er laag				er hoog
Cumulatief percentiel	< 7%	7% > 30%	30% > 70%	70% > 93%	93% >
Omvang van het bereik	7%	23%	40%	23%	7%

De sterkste persoonlijkheidsfactor

De factor-testscore die het verst bij 50 vandaan ligt – naar boven of naar beneden – geeft iemands sterkste persoonlijkheidskenmerk aan.

Dit persoonlijkheidskenmerk heeft doorgaans de grootste invloed op je gedrag in het algemeen, je motivatie, je waarden en de manier waarop je reageert op werk- en privésituaties. De score die daarna het verst bij 50 vandaan ligt – naar boven of naar beneden – heeft doorgaans op een na de meeste invloed, enzovoort.

Koop het uitgebreide rapport



Voorbeeld uitgebreid PDF-rapport

“Koop nu je persoonlijke en uitgebreide Persoonlijkheidstestrapport en download het direct!”

“Profiteer nu van de tijdelijke kortingsaanbieding”

Wat krijg je?

- De **meest nauwkeurige** berekening van je persoonlijkheidsprofiel
- Het uitgebreide rapport dat ook wordt gebruikt door **loopbaanprofessionals**
- Jouw scores van alle **30 facetten**
- Volledig opnieuw samengesteld in **2019**
- Uitgebreide rapportage (45 pagina's) in **PDF en / of webversie**
- **Visuele samenvattingen** van je score voor elke factor
- Inzicht in 10 mogelijke **combinaties met kerntyperingen**
- Helder, leesbaar rapport. Je hebt **geen hulp van experts nodig** om het rapport te kunnen lezen
- Wordt **veilig opgeslagen**. Je zit nergens aan vast. Je ontvangt geen spam. Je privacy is gegarandeerd
- Tijdelijk met **40% korting**: slechts **€ 14,95 (€ 24,95)**.

Koop nu je uitgebreide rapport

